

Auszugliste Referenzkunden von HR Solutions

- Stand 2006 -

Das Touristikunternehmen **AIDA** mit Hauptsitz in **Rosstock** setzt seit 2005 das Standard Recruiting Management System von HR Solutions ein. Implementierung, Konfiguration und Einführung erfolgten innerhalb einer Woche. Zur eingesetzten Lösung gehört auch die elektronische Jobbörse und Profilhinterlegung auf der Homepage (www.aida.de Jobs & Karriere).



Für GE CompuNet entwarf HR Solutions 1999 ein Konzept zur Umsetzung eines unternehmensweiten Recruitingprozesses, der sowohl die unterschiedlichen Standorte auf einer virtuellen Plattform zusammenführte als auch den direkten Internetzugang zur Veröffentlichung der Ausschreibungen auf der Homepage und in kommerziellen Jobbörsen sicher stellte. Über die folgende Entwicklung begleiten wir das Unternehmen bis heute im Recruiting mit einer Vielzahl von weiteren Lösungen. GE CompuNet firmierte in dieser Zeit zunächst als CC CompuNet und ist heute **ComputaCenter**.



CSC Ploenzke hatte seit 1999 in Deutschland, Österreich und der Schweiz das Recruiting Management System von HR Solutions eingesetzt. Besondere Unterstützung erfuhr das Bewerbermarketing mit Instrumenten wie einer zentralen Auftragsabwicklung von Stellenausschreibungen, Praktikantentools und Unterstützung auf Bewerbermessen und Roadshows.



TNT Express nutzt das Bewerbermanagementsystem mit elektronischer Jobbörse für das Inter- und das Intranet (HRS RMS in Kombination mit HRS JOBS/ISTA). So arbeiten die Bewerbungsabteilungen in den Niederlassungen eng mit der Zentrale zusammen. Veröffentlichungen werden per Knopfdruck immer sofort im internen Jobmarkt ausgeschrieben. Hier können sich die Mitarbeiter online bewerben. Die Jobbörse auf der Homepage ist nahtlos in das Bewerbermanagementsystem integriert und reduziert damit erheblich Durchlaufzeiten und administrative Aufwände.




Für **Daimler Chrysler** wurden unterschiedliche Individualentwicklungen durchgeführt. So nutzt der Personalbereich eine individuell entwickelte Geburtstagsdatenbank, die die Verantwortlichen automatisiert an Geburtstage für langjährige Mitarbeiter, an Jubiläen von Führungskräften im Unternehmen ebenso wie nach dem Ausscheiden aus dem Konzern erinnert.

Das Telekommunikationsunternehmen **debitel** setzt eine Weiterbildungsdatenbank sowie ein Mailing- und ein Kundendaten-



banksystem mit umfangreichen Workflowfunktionalitäten ein, die von Mitarbeitern von HR Solutions konzipiert, implementiert und betreut werden.

Auch **Steria Mummert**, ein international agierendes Beratungshaus mit Hauptsitz in Hamburg und langjähriger Kunde, setzt unterschiedliche Lösungen aus unserer Feder ein. Dazu gehören ein Recruiting Management System mit Planungskomponente und eine Blue Pages Lösung – dies ist ein anonymisiertes Expertenmanagementsystem, das seine Daten aus dem Skill Management System bezieht. Alle Lösungen wurden auf der Grundlage von Modulen individuell für diesen Kunden entwickelt.



Seit 2004 nutzt die internationale Verlagsgruppe Motor Presse Stuttgart das Zielvereinbarungssystem PROVari. Gemeinsam legen Führungskräfte und Bonusempfänger die zu erreichenden Ziele fest, können den Fortschritt während der Zielperiode überprüfen und die Zielerreichung gemeinsam verabschieden. Dem Personalbereich steht dabei ein transparentes System mit zahlreichen Monitoring- und Reportingfunktionen zur Verfügung.



Internationale Konzerne wie **Paul Hartmann** und **degussa** setzen auf das Zielvereinbarungssystem PROVari, das sowohl Personal, Management, Führungskräften und den Bonusempfängern Zugriff und differenzierte Rechte auf die Zielvereinbarungen ermöglicht, verbunden mit Planungs- und Freigabeworkflows.



Die **Lackfabrik Votteler** entschied sich nach einem Auswahlverfahren aufgrund der technischen Kompetenz, des schlüssigen Konzeptes und passenden Aufwände für HR Solutions. Die Aufgabe bestand in der Neugestaltung einer vielsprachigen Homepage. Diese war graphisch aufwändig gestaltet. Das Wesentliche war die einfache und flexible Möglichkeit zur Eingabe der Produktinformationen in den internationalen und die Gewährleistung, dass die Informationen korrekt in die einzelnen Sprachen übersetzt wurden.



Der Automobilzulieferer Valeo arbeitet mit dem Personalmanagementsystem PMS. Integriert ist das Employee Self Service System mit den Angeboten „Änderung der Stammdaten und Steuerkarte“, Reiseantrag und Reisekostenabrechnung, Urlaubs- und Absenzerträge. Dieses Mitarbeiterportal wird europaweit eingesetzt.



Zürcher Kantonalbank, Schweiz: Die ZKB setzt für über 1000 Mitarbeiter aus IT&Logistik das von HR Solutions als Standardtool entwickelte Skill- und Ressourcenmanagement ein. Der Leiter IT und Informatik war bereits beim ersten Präsentationstermin 2003 überzeugt. Heute ist das Instrument fest in den komplexen Prozessen dieser Bank verankert. Dazu gehört auch die nahtlose Übergabe von Stamm- und Projektdaten aus SAP in dieses Instrument. Mit hoher Workfloworientierung ergänzt die Absenzenplanung aus unserem Haus sehr effizient die Ressourcenplanung.

